



ซักซ้อมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี 2566

1



องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ประเมินตนเองผ่านระบบสารสนเทศพร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานเป็นรายตัวชี้วัด
- ยืนยันผลคะแนนการประเมินตนเอง ทั้ง 5 ด้าน ตามแบบรายงาน LRPO01 ผ่านระบบสารสนเทศ ซึ่งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้รักษาการแทนฯ รับรอง
- ประเมินความพึงพอใจ ผ่านระบบฯ

18 พ.ค. - 30 มิ.ย. 2566



2



ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ตรวจประเมินโดยวิธีผสมผสาน โดยตรวจประเมินเอกสาร/หลักฐานในระบบฯ และ/หรือ ลงพื้นที่ตรวจประเมิน ทั้งนี้ ให้เป็นดุลยพินิจของทีมประเมินฯ ในการพิจารณา
- ยืนยันผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านระบบฯ ทั้ง 5 ด้าน

1 ก.ค. - 31 ส.ค. 2566



ตรวจประเมิน



ยืนยันผล

- สจจ. รายงานงบประมาณที่ดำเนินการและไม่ได้ดำเนินการให้ สจ. ทราบ และแจ้งคืบหน้างบประมาณ

ภายใน 1 ก.ย. 2566

5



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

- รายงานผลคะแนนการประเมินให้ ผวจ. และคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ ทราบ

ภายหลังจาก สจ. ประกาศผลคะแนน

6

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประชาสัมพันธ์ผลการประเมินผ่านช่องทางอื่น ๆ ตามสมควร เช่น เว็บไซต์ สื่อออนไลน์

ภายหลังจาก สจ. ประกาศผลคะแนน



4



ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พิจารณาอุทธรณ์จากเอกสารหลักฐานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแนบเพิ่มเติมในระบบฯ หรือจะเรียกดูเอกสารเพิ่มเติมได้ โดยมี 2 กรณี ดังนี้

- กรณีผลคะแนนการประเมินคลาดเคลื่อนตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขออุทธรณ์ ให้ทีมประเมินปรับผลคะแนนการประเมินในระบบฯ
- กรณีผลคะแนนการประเมินถูกต้องตามที่ทีมประเมินตรวจประเมินแล้ว ให้แจ้งเหตุผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ ผ่านระบบฯ

ภายใน 21 ก.ย. 2566

3



องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตรวจสอบความถูกต้องของผลคะแนนการประเมินจากในระบบฯ และอุทธรณ์ผลคะแนนการประเมินกรณีที่มีข้อผิดพลาดคลาดเคลื่อน หรือไม่ถูกต้อง (เมื่อทีมประเมินยืนยันผลคะแนนทั้ง 5 ด้าน)

1 ก.ย. - 7 ก.ย. 2566

เกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2566

- มีผลการประเมินเฉลี่ยรวม 5 ด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
- มีผลการประเมินรายด้าน 5 ด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70



จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน

